

Smart Age

Individuals

Un catalogo di attività formative gratuite, rivolto ai lavoratori e alle lavoratrici che vogliono accrescere e valorizzare le loro competenze tecniche e trasversali



La nuova iniziativa di Fòrema affronta il tema del cross-generational management e vuole promuovere la cultura della diversità e inclusione nel mondo delle organizzazioni e del lavoro in generale, promuovendo il benessere a ogni età, e sviluppando ad ogni livello occupazionale le competenze strategiche per il futuro,

“Smart Age” vuole accompagnare le persone di ogni età nella relazioni professionali e lavorative tra diverse generazioni e sviluppare competenze chiave per i senior. Gli interventi puntano a promuovere il benessere lavorativo e l’armonizzazione con la vita privata, l’upskilling e l’aggiornamento delle skill digitali e delle competenze trasversali, contrastando gli stereotipi, e prevenire i principali rischi dell’età come l’esclusione dal mondo del lavoro e il burnout.

Il catalogo di corsi “Smart Age” inoltre vuole abbracciare con approccio olistico il tema dell’allungamento dell’età lavorativa, fornendo ai partecipanti strumenti per compiere un’analisi del proprio percorso, delle proprie capacità e prospettive, per mettere a valora l’esperienza e le competenza implicite delle figure Senior a vantaggio dell’azienda e della collettività.

Fòrema, attuando le più recenti direttive UE, riconosce l’importanza di iniziative che consentano alle persone di restare attive, salvaguardando la solidarietà tra generazioni e la tenuta sociale, e vuole farsi promotore di una cultura aziendale trasformativa e dinamica, che sappia rendere le Diversity, equity ed inclusion (DEI) leve strategiche per vincere le sfide imposte dalla transizione demografica.

Non perdere l'occasione!

Le attività di "SmartAge" sono completamente gratuite, grazie al sostegno della Regione Veneto e del Fondo Sociale Europeo+

**KNOWLEDGE &
MANAGEMENT****INTERGENERAZIONALITÀ**

Promuovere diversità e inclusione superando le discriminazioni legate all'età, agendo sulla diffusione di processi di reclutamento/ sviluppo personale/carriera basati su capacità, competenze ed esperienze; potenziare la capacità di gestire la diversità di età nelle organizzazioni; creare processi e strumenti a supporto della cooperazione intergenerazionale

**DIGITAL SKILLS,
PERSONAL & LEARNING
COMPETENCES****COMPETENZE NECESSARIE PER
AFFRONTARE I CAMBIAMENTI**

Valorizzare le competenze dei lavoratori per affrontare i cambiamenti all'interno del mercato del lavoro e della società attraverso la diffusione di iniziative di formazione e cross-fertilization generazionale

**HR PROCESSES****TRANSIZIONE GENERAZIONALE**

Gestire la transizione generazionale dei lavoratori, delle lavoratrici, degli imprenditori e delle imprenditrici attraverso la diffusione di buone prassi, modelli di organizzazione e supporto per la gestione del passaggio intergenerazionale in azienda

**HEALTH &
WELLBEING****ARMONIZZAZIONE VITA
LAVORATIVA E VITA PRIVATA**

Sensibilizzare verso la conciliazione vita/lavoro e il benessere psico-fisico dei lavoratori attraverso iniziative per promuovere modelli efficaci di gestione dell'orario e dei ruoli, e l'invecchiamento attivo dentro e fuori il contesto aziendale

**IL MODELLO D'AZIONE SMARTAGE:
SKILLS E CULTURE INNOVATION PER L'INTERGENERAZIONALITÀ****CONOSCERE**

Focus group di mappatura dei fabbisogno, webinar di awareness raising, laboratori formativi per professionals della funzione HR

CONFRONTARSI

Formazione per il cross-generational management, project work, seminari specialistici

INNOVARE

Formazione on demand, accompagnamento all'implementazione, capacity building

On board! Le attività di SmartAge sono gratuite per i partecipanti, grazie al finanziamento della Regione Veneto e del Fondo Sociale Europeo+

Scopri di più su:



Alvise Murazzi
Project manager

alvise.murazzi@forema.it

+39 347 2331161

Partner dell'iniziativa:

Confindustria Veneto Est, OZ spa, Malvestio srl, Arcsystem srl, Acciaierie Beltrame spa, Marzotto spa, GMP Engineering srl, OMIS srl, Omas srl, S.Marco Informatica, Inventis spa, Interbrau, Siav, LPM, Università degli Studi di Padova - dipartimento FISPPA, CISL Padova, CGIL Padova, Comune di Padova, ULSS 6 Euganea, INAIL Padova, Camera di Commercio di Padova